

UCZELNIA METROPOLITALNA												
Kierunek studiów: PRAWO												
Przedmiot: Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych												
Profil kształcenia: praktyczny												
Poziom kształcenia: studia jednolite magisterskie												
Liczba godzin w semestrze	1		2		3		4		5			
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X		
Studia stacjonarne (w/ćw/lab/pr/e)*							30w 30ćw					
Studia niestacjonarne (w/ćw/lab/pr/e)							18w 18ćw					
JĘZYK PROWADZENIA PRZEDMIOTU	polski											
FORMA ZAJĘĆ	Wykład, ćwiczenia											
CELE PRZEDMIOTU	Nabycie wiedzy z zakresu prawa pracy (ze szczególnym uwzględnieniem problematyki dotyczącej nawiązania, zmiany i rozwiązania stosunku pracy, problematyki dotyczącej praw i obowiązków stron stosunku pracy oraz ochrony pracy), umożliwiającej jej stosowanie w praktyce.											
Odniesienie do efektów uczenia się		Opis efektów uczenia się						Sposób weryfikacji efektu uczenia się				
Efekt kierunkowy		PRK		WIEDZA								
P_W01	P7U_W; P7S_WG		w pogłębionym stopniu charakter nauk prawnych ,ich miejsce w dziedzinie nauk społecznych oraz relacje do innych dyscyplin w szczególności ekonomii i finansów, nauk socjologicznych oraz filozofii oraz zna ich odniesienie do działalności zawodowej związanej z kierunkiem prawo.						Egzamin, ocena pracy w zakresie pytań otwartych i zadania.			
P_W 02	P7U_W; P7S_WG		w sposób pogłębiony systematykę nauk prawnych, w szczególności obowiązujące w tym zakresie podziały, ich przedmiotowe i metodologiczne powiązania z innymi dyscyplinami naukowymi oraz zna wybrane zagadnienia teorii prawa.						Egzamin, ocena pracy w zakresie pytań otwartych i zadania.			
UMIEJĘTNOŚCI												
P_U01	P7U_U; P7S_UW		analizować, ocenić i interpretować złożone zjawiska społeczne, polityczne i gospodarcze oraz relacje między nimi mające wpływ na obowiązujące prawo.						Ocena pracy w zakresie pytań otwartych i zadania.			
P_U02	P7U_U; P7S_UW		posługiwać się zasadami, instytucjami i pojęciami prawa rzymskiego dla zrozumienia współczesnych reguł prawa cywilnego i procesu cywilnego						Ocena pracy w zakresie pytań otwartych i zadania.			
KOMPETENCJE SPOŁECZNE												
P_K01	P7U_K; P7S_KK		krytycznej oceny posiadanej wiedzy i odbieranych treści z zakresu nauk prawnych oraz praktyki prawniczej.						Ocena pracy w zakresie pytań otwartych i zadania.			
P_K02	P7U_K; P7S_KK		uznawania znaczenie wiedzy w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych z zakresu prawa oraz zasięgania opinii ekspertów w przypadku						Ocena pracy w zakresie pytań otwartych i zadania.			

		trudności z samodzielnym rozwiązaniem problemu.	
Nakład pracy studenta (w godzinach dydaktycznych 1h dyd.=45 minut)**			
Stacjonarne udział w wykładach = 30 udział w ćwiczeniach = 30 przygotowanie do ćwiczeń = 14 przygotowanie do wykładu = 14 przygotowanie do egzaminu/zaliczenia =29 realizacja zadań projektowych = e-learning = zaliczenie/egzamin =2 inne (konsultacje) = 8 RAZEM: 127 Liczba punktów ECTS: 5 w tym w ramach zajęć praktycznych:2,5		Niestacjonarne udział w wykładach = 18 udział w ćwiczeniach = 18 przygotowanie do ćwiczeń = 20 przygotowanie do wykładu = 20 przygotowanie do egzaminu/zaliczenia = 41 realizacja zadań projektowych = e-learning = zaliczenie/egzamin =2 inne (konsultacje) = 8 RAZEM: 127 Liczba punktów ECTS: 5 w tym w ramach zajęć praktycznych:2,5	
WARUNKI WSTĘPNE		Brak	
TREŚCI PRZEDMIOTU (z podziałem na zajęcia w formie bezpośredniej i e-learning)		Treści realizowane w formie bezpośredniej: Treści realizowane w formie e-learning: <ul style="list-style-type: none"> • Wprowadzenie do prawa pracy. • Pojęcie pracodawcy i pracownika. • Nawiązanie stosunku pracy. • Rodzaje umów o pracę. • Ustanie stosunku pracy: rozwiązanie umowy za porozumieniem, za wypowiedzeniem, bez zachowania okresu wypowiedzenia, wygaśnięcie stosunku pracy. • Czas pracy: pojęcie, systemy czasu pracy, praca w dniach ustawowo wolnych od pracy. • Wynagrodzenie za pracę: pojęcie, zasady kształtowania wynagrodzeń. Szczególna prawna ochrona wynagrodzenia za pracę. • Urlopy pracownicze. • Odpowiedzialność pracownicza. Treści realizowane w formie e-learning: <ul style="list-style-type: none"> • Ubezpieczenie społeczne. • Zasady prawa pracy • Źródła prawa pracy. • Zwolnienia grupowe. 	
LITERATURA OBOWIĄZKOWA		1. Kodeks pracy, Ustawa z 26 czerwca 1974r. 2. Florek L., Pisarczyk Ł., Prawo pracy, wyd. 21, C.H. BECK, 2021 3. Liszcz T. , Prawo pracy, wyd. 14, Wolters Kluwer, 2020 4. Ustawa z dnia 13.03.2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników	
LITERATURA UZUPEŁNIAJĄCA (w tym min. 2 pozycje w języku angielskim; publikacje książkowe lub artykuły)		1. Stelina J., Prawo pracy, wyd.5, C.H. BECK, 2020 2. Baran K., Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych, wyd. 3, Wolters Kluwer, 2019	
METODY NAUCZANIA (z podziałem na zajęcia w formie bezpośredniej i e-learning)		W formie bezpośredniej: Wykład ćwiczenia W formie e-learning:	
POMOCE NAUKOWE		Prezentacje multimedialne, teksty źródłowe	

PROJEKT (o ile jest realizowany w ramach modułu zajęć)	Cel projektu: nie dotyczy Temat projektu: Forma projektu:
FORMA I WARUNKI ZALICZENIA (z podziałem na zajęcia w formie bezpośredniej i e-learning)	Test online Zaliczenie z oceną w formie pisemnej.

* *W-wykład, ćw- ćwiczenia, lab- laboratorium, pro- projekt, e- e-learning*