

UCZELNIA METROPOLITALNA						
Kierunek studiów: Logistyka						
Przedmiot: Zarządzanie personelem - rekrutacja, coaching, mentoring						
Profil kształcenia: Praktyczny						
Poziom kształcenia: studia I stopnia						
Liczba godzin w semestrze	1		2		3	
	I	II	III	IV	V	VI
Studia stacjonarne						22ćw
Studia niestacjonarne						18ćw
JĘZYK PROWADZENIA ZAJĘĆ	Polski					
FORMA ZAJĘĆ	Ćwiczenia					
CELE PRZEDMIOTU	Procesy umiędzynarodowienia w Europie, znosząc granice między państwami, wpływają na modyfikację dotychczas stosowanych rozwiązań i narzędzi w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi. Konsekwencją tych procesów jest synergia kulturowa, znajdująca swój wyraz w koncepcji zarządzania europejskiego. W związku z powyższym koniecznym wydaje się wyposażenie studentów w najnowszą wiedzę dotyczącą umiejętności poruszania się po zmodyfikowanym rynku europejskim.					
Odniesienie do efektów uczenia się		Opis efektów uczenia się			Sposób weryfikacji efektu uczenia się	
Efekt kierunkowy	PRK					
WIEDZA						
L_W07	P6S_WG	<ul style="list-style-type: none"> <li>zna w zaawansowanym stopniu i rozumie pojęcia związane z realizacją polityki personalnej w organizacji, zadania uznane za wiodące w modelowych zakresach obowiązków specjalistów od zarządzania personelem, zna normy etyczne w zarządzaniu ludźmi.</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>dyskusja i pytania w trakcie i ćwiczeń</li> <li>test wiedzy na egzaminie (wyboru, uzupełnień pytania otwarte).</li> </ul>	
L_W07	P6S_WG	<ul style="list-style-type: none"> <li>Zna w zaawansowanym stopniu zakres kompetencji profesjonalnego menadżera w dziale logistycznym,</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>dyskusja i pytania w trakcie i ćwiczeń</li> </ul>	
L_W07	P6S_WG	<ul style="list-style-type: none"> <li>zna w zaawansowanym stopniu problematykę motywowania ludzi do pracy, źródeł motywacji pracowniczej, jej form i struktury systemów motywacyjnych</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>test wiedzy na egzaminie (wyboru, uzupełnień pytania otwarte)</li> </ul>	
L_W07	P6S_WG	<ul style="list-style-type: none"> <li>Zna konwencjonalne i niekonwencjonalne metody rekrutacji oraz techniki selekcji, procesu wartościowania stanowisk pracy oraz ocen pracowniczych i kariery</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>dyskusja i pytania w trakcie i ćwiczeń</li> </ul>	
L_W10	P6S_WK	<ul style="list-style-type: none"> <li>zna pojęcia kultury organizacyjnej i jej wpływu na efektywność pracy w</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>test wiedzy na egzaminie (wyboru, uzupełnień pytania otwarte)</li> </ul>	

		zespole,	
L_W10	P6S_WK	<ul style="list-style-type: none"> <li>zna normy etyczne w zarządzaniu ludźmi.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>dyskusja i pytania w trakcie i ćwiczeń</li> </ul>
<b>UMIĘTNOŚCI</b>			
L_U14 L_U05	P6S_UK P6S_UW	<ul style="list-style-type: none"> <li>potrafi ocenić zależność między strategią personalną a strategią organizacji,</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>rozmowa oceniająca.</li> </ul>
L_U14 L_U05	P6S_UK P6S_UW	<ul style="list-style-type: none"> <li>potrafi zidentyfikować obszary wpływu instrumentówZZL na funkcjonowanie innych instrumentów i procesów w organizacji,</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>rozmowa oceniająca.</li> </ul>
L_U05	P6S_UW	<ul style="list-style-type: none"> <li>potrafi ocenić rolę człowieka jako kluczowy kapitał organizacji,</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>rozmowa oceniająca.</li> </ul>
L_U14 L_U05	P6S_UK P6S_UW	<ul style="list-style-type: none"> <li>potrafi ocenić rolę przywództwa i negocjacji w procesach przemian kultury organizacyjnej firmy</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>rozmowa oceniająca.</li> </ul>
L_U05	P6S_UW	<ul style="list-style-type: none"> <li>dokonuje krytycznej oceny strategii personalnej przedsiębiorstwa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>rozmowa oceniająca.</li> </ul>
L_U14 L_U05	P6S_UK P6S_UW	<ul style="list-style-type: none"> <li>potrafi uwzględnić normy etyczne w zarządzaniu personelem</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>rozmowa oceniająca.</li> </ul>
<b>KOMPETENCJE SPOŁECZNE</b>			
L_K03 L_K05 L_K06 L_K07	P6S_KR P6S_KO P6S_KR P6S_KO	<ul style="list-style-type: none"> <li>wykazuje aktywną postawę oceniającą prawidłowości oraz nieprawidłowości procesu zarządzania zasobami ludzkimi w logistyce</li> <li>prezentuje postawę sprzyjającą tolerancji, zwłaszcza w kontekście zwrócenia uwagi na konieczność likwidacji wszelkich przejawów dyskryminacji w organizacji oraz zachowań nieetycznych,</li> <li>jest otwarty na zmiany i potrzebę nieustannej edukacji, zna swoje umiejętności i kompetencje,</li> <li>wykazuje aktywność i odznacza się wytrwałością w realizacji celów indywidualnych i zespołowych,</li> <li>odpowiedzialnie przygotowuje się do roli zarządzającego kadrami, jest świadom odpowiedzialności zawodowej.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>obserwacja i ocena w trakcie realizacji zadań w podgrupach oraz dyskusji na forum całej grupy.</li> </ul>
<b>Nakład pracy studenta (w godzinach dydaktycznych 1h dyd.=45 minut)**</b>			
<b>Stacjonarne</b> udział w wykładach = udział w ćwiczeniach = 22 przygotowanie do ćwiczeń = 18 przygotowanie do wykładu = przygotowanie do egzaminu/zaliczenia = 6 realizacja zadań projektowych = e-learning = egzamin/zaliczenie = 2 inne (określ jakie) = konsultacje 2 <b>RAZEM: 50</b> <b>Liczba punktów ECTS: 2</b>		<b>Niestacjonarne</b> udział w wykładach = udział w ćwiczeniach = 18 przygotowanie do ćwiczeń = 22 przygotowanie do wykładu = przygotowanie do egzaminu/zaliczenia = 6 realizacja zadań projektowych = e-learning = egzamin/zaliczenie = 2 inne (określ jakie) = konsultacje 2 <b>RAZEM: 50</b> <b>Liczba punktów ECTS: 2</b>	

w tym w ramach zajęć praktycznych: 2	w tym w ramach zajęć praktycznych: 2
<b>WARUNKI WSTĘPNE</b>	Brak
<b>TREŚCI PRZEDMIOTU</b> (z podziałem na zajęcia w formie bezpośredniej i e-learning)	<p>Treści realizowane w formie bezpośredniej:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Współczesna rola i zadania w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi stojące przed menedżerem logistyki</li> <li>• Od administrowania kadrami do diversity management.</li> <li>• Funkcje ZZL. HRM a HCM.</li> <li>• Kompetencje menadżera personalnego w branży logistycznej.</li> <li>• Konwencjonalne i niekonwencjonalne metody rekrutacji i selekcji. Efektywna autoprezentacja.</li> <li>• Umiejętności interkulturowe- nowe zadania i kompetencje służb personalnych.</li> <li>• Motywowanie ludzi do pracy – uwarunkowania skuteczności .Fakty i mity.</li> <li>• Modelowanie kariery zawodowej w logistyce</li> <li>• Zarządzanie talentami i kreatywnością jako wyznaczniki konkurencyjności współczesnych organizacji.</li> <li>• Jakość Zarządzania Zasobami Ludzkimi jako warunek efektywnego zarządzania jakością w organizacji.</li> <li>• Międzynarodowe zarządzanie zasobami ludzkimi - pojęcie i cechy.</li> <li>• Metody zarządzania i style kierowania – znaczenie niematerialnych elementów systemu motywacyjnego.</li> </ul> <p>Treści realizowane w formie e-learning:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nie dotyczy</li> </ul>
<b>LITERATURA OBOWIĄZKOWA</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. H. Król, A. Ludwicyński, Zarządzanie zasobami ludzkimi. Tworzenie kapitału ludzkiego organizacji, PWN, 2023</li> <li>2. I. Mendryk, Zarządzanie zasobami ludzkimi w nowej przestrzeni fizycznej i społecznej, Difin, 2021</li> <li>3. Armstrong Michael , Taylor Stephen, Zarządzanie zasobami ludzkimi, Wolters Kluwer, 2016</li> </ol>
<b>LITERATURA UZUPEŁNIAJĄCA</b> (w tym min. 2 pozycje w języku angielskim; publikacje książkowe lub artykuły)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. T. Listwan, Ł. Sułkowski, Metody i techniki zarządzania zasobami ludzkimi, Difin, 2016</li> <li>2. White Richard, Evans Virginia, Dooley Jenny, Human Resources. Career Paths., 2020, Express Publishing</li> </ol>
<b>METODY NAUCZANIA</b> (z podziałem na zajęcia w formie bezpośredniej i e-learning)	<p>W formie bezpośredniej:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ćwiczenia, filmy szkoleniowe</li> </ul> <p>W formie e-learning:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nie dotyczy</li> </ul>
<b>POMOCE NAUKOWE</b>	Prezentacja multimedialna, analiza raportów, materiały autorskie
<b>PROJEKT</b> (o ile jest realizowany w ramach modułu zajęć)	Nie dotyczy
<b>FORMA I WARUNKI ZALICZENIA</b> (z podziałem na zajęcia w formie bezpośredniej i	Ćwiczenia: zaliczenie z oceną

e-learning)	
-------------	--