

UCZELNIA METROPOLITALNA						
Kierunek studiów: Zarządzanie						
Przedmiot: Zarządzanie zasobami ludzkimi						
Profil kształcenia: praktyczny						
Poziom kształcenia: studia I stopnia						
Liczba godzin w semestrze	1		2		3	
	I	II	III	IV	V	VI
Studia stacjonarne (w/ćw/lab/pr/e)*		16 w				
Studia niestacjonarne (w/ćw/lab/pr/e)		12 w				
JĘZYK PROWADZENIA ZAJĘĆ	polski					
FORMA ZAJĘĆ	wykład					
CELE PRZEDMIOTU	Celem przedmiotu jest przekazanie aktualnej i ujętej całościowo wiedzy z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi, stanowiącej podstawę do identyfikacji problemów występujących w procesie zarządzania zasobami ludzkimi, jak również ich rozwiązywania w aspekcie ekonomicznym, organizacyjnym i społeczno-kulturowym. Celem jest również wypracowanie podstawowych umiejętności praktycznego zastosowania w organizacji poznanych zagadnień.					
Odniesienie do efektów uczenia się		Opis efektów uczenia się			Sposób weryfikacji efektu uczenia się	
Efekt kierunkowy	PRK					
WIEDZA						
Z_W01	P6U_W P6S_WG	Student zna i rozumie w zaawansowanym stopniu kluczowe pojęcia z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi; rozumie ich umiejscowienie w dziedzinie nauk o zarządzaniu i jakości oraz ich związki z innymi dyscyplinami naukowymi.			Egzamin	
Z_W04	P6U_W P6S_WG	Student zna i rozumie w zaawansowanym stopniu rolę zarządzania zasobami ludzkimi jako jednego z obszarów funkcjonalnych przedsiębiorstwa			Egzamin	
Z_W06	P6U_W P6S_WG	Student zna i rozumie zaawansowanym stopniu główne koncepcje dotyczące zarządzania zasobami ludzkimi oraz ich zastosowanie w praktycznej działalności zarządczej. Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu zasady zarządzania i kierowania ludźmi, oparte o teorie motywowania, ze szczególnym uwzględnieniem specyfiki zarządzania we współczesnych organizacjach opartych na wiedzy			Egzamin	
Z_W08	P6U_W P6S_WG	Student zna i rozumie w zaawansowanym stopniu funkcje kierowania ludźmi w organizacji			Egzamin	
UMIEJĘTNOŚCI						

Z_U01	P6U_U P6S_UW	Student potrafi identyfikować i opisywać procesy i zjawiska dotyczące zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji, dokonując krytycznej oceny, analizy i syntezy tych procesów i zjawisk	Egzamin (pytania problemowe)
Z_U02	P6U_U P6S_UW	Student potrafi identyfikować, analizować i interpretować przyczyny, przebieg i skutki procesów i zjawisk w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi, mających wpływ na funkcjonowanie całej organizacji	Egzamin (pytania problemowe)
Z_U04	P6U_U P6S_UW	Student potrafi formułować, analizować i rozwiązywać typowe i nietypowe problemy w organizacji dotyczące procesów związanych z zarządzaniem zasobami ludzkimi	Egzamin (pytania problemowe)
Z_U06	P6U_U P6S_UW	Student potrafi posługiwać się zawodowymi i etycznymi normami, regulami i standardami w procesie planowania, organizowania, motywowania, zarządzania i oceniania zatrudnionych w organizacji	Egzamin (pytania problemowe)
KOMPETENCJE SPOŁECZNE			
Z_K01	P6U_K P6S_KK	Student jest gotów do krytycznej oceny posiadanej wiedzy oraz odbieranych treści, dotyczących zarządzania zasobami ludzkimi.	Zaangażowanie w realizację kursu na platformie MOODLE, terminowość wykonywanych zadań, aktywność na forum
Z_K06	P6U_K P6S_KR	Student jest gotów do przestrzegania zasad etyki zawodowej menedżera i wymagania tego od współpracowników i pracowników	Zaangażowanie w realizację kursu na platformie MOODLE, aktywność na forum.
Nakład pracy studenta (w godzinach dydaktycznych 1h dyd.=45 minut)**			
Stacjonarne udział w wykładach = 16 h udział w ćwiczeniach = 12 h przygotowanie do ćwiczeń = przygotowanie do wykładu = przygotowanie do egzaminu = 5,5 h realizacja zadań projektowych = konsultacje= 2 h e-learning = zaliczenie/egzamin = 2 h inne praca własna = RAZEM:37,5 h Liczba punktów ECTS:1,5 w tym w ramach zajęć praktycznych:		Niestacjonarne udział w wykładach = 12 h udział w ćwiczeniach = 16 h przygotowanie do ćwiczeń = przygotowanie do wykładu = przygotowanie do egzaminu = 5,5 h realizacja zadań projektowych = konsultacje= 2 h e-learning = zaliczenie/egzamin = 2 h inne praca własna = RAZEM: 37,5 h Liczba punktów ECTS:1,5 w tym w ramach zajęć praktycznych:	
WARUNKI WSTĘPNE	Uprzednie zaliczenie przedmiotu Podstawy organizacji i zarządzania.		
TREŚCI PRZEDMIOTU (z podziałem na zajęcia w formie bezpośredniej i e-learning)	Treści realizowane w formie bezpośredniej: Istota ZZL i rozwój ZZL Strategie personalne (konceptcje) Kapitał ludzki / kapitał intelektualny Planowanie zatrudnienia Dobór zasobów ludzkich (rekrutacja i selekcja) Szkolenia i rozwój pracowników Rola lidera w ZZL		

	<p>Motywowanie / zaangażowanie pracowników</p> <p>Ocena pracownicza</p> <p>Wynagradzanie pracowników</p> <p>Analiza form inwestowania w rozwój kapitału ludzkiego w firmie X. Studium przypadku</p>
LITERATURA OBOWIĄZKOWA	<ol style="list-style-type: none"> 1. Poczłowski A. Rakowska A., Sitko-Lutek A., (2023), Zarządzanie zasobami ludzkimi w Polsce. Ewolucja i współczesność , Wolters Kluwer 2. Drucker P.F., Menedżer skuteczny. Efektywności można się nauczyć, 2023, MT Biznes 3. Trajer J., Paszek A., Iwan S., Zarządzanie wiedzą, PWE, 2020 4. Lubrańska A., Psychologia pracy. Podstawowe pojęcia i zagadnienia, Difin, 2017
LITERATURA UZUPEŁNIAJĄCA (w tym min. 2 pozycje w języku angielskim; publikacje książkowe lub artykuły)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tome E., (2011) Human resource development in the knowledge based and services driven economy. An introduction, "Journal of European Industrial Training" Vol. 35, No. 6. 2. Pedrini M. (2007), Human capital convergences in intellectual capital and sustainability reports, "Journal Intellectual Capital" Vol. 8, No. 2, s. 346. 3. Król H., Ludwiczynski A., Zarządzanie zasobami ludzkimi. Tworzenie kapitału ludzkiego organizacji, Wydawnictwo Naukowe PWN, 2023
METODY NAUCZANIA (z podziałem na zajęcia w formie bezpośredniej i e-learning)	<p>W formie bezpośredniej:</p> <p>W formie e-learning:</p> <p>Wykład z prezentacją z dogranym głosem; quizy</p>
POMOCE NAUKOWE	-
PROJEKT (o ile jest realizowany w ramach modułu zajęć)	<p>Cel projektu:</p> <p>Temat projektu:</p> <p>Forma projektu:</p>
FORMA I WARUNKI ZALICZENIA (z podziałem na zajęcia w formie bezpośredniej i e-learning)	Egzamin realizowany na platformie Inpera zawierający pytania problemowe.

* W-wykład, ćw- ćwiczenia, lab- laboratorium, pro- projekt, e- e-learning