

UCZELNIA METROPOLITALNA						
Kierunek studiów: Zarządzanie						
Przedmiot: Zarządzanie zasobami przedsiębiorstwa w praktyce						
Profil kształcenia: praktyczny						
Poziom kształcenia: studia I stopnia						
Liczba godzin w semestrze	1		2		3	
	I	II	III	IV	V	VI
Studia stacjonarne (w/ćw/lab/pr/e)*					16 ćw./ 25 p	
Studia niestacjonarne (w/ćw/lab/pr/e)					12 ćw./ 25 p	
JĘZYK PROWADZENIA ZAJĘĆ	Polski					
FORMA ZAJĘĆ	Ćwiczenia					
CELE PRZEDMIOTU	Opanowanie przez studentów teorii z zakresu zarządzania zasobami przedsiębiorstwa i ich przełożenie na praktykę gospodarczą poprzez przygotowanie projektu					
Odniesienie do efektów uczenia się		Opis efektów uczenia się			Sposób weryfikacji efektu uczenia się	
Efekt kierunkowy	PRK					
WIEDZA						
Z_W02 Z_W04	P6U_W P6S_WG	<ul style="list-style-type: none"> w zaawansowanym stopniu klasyfikacje, i w zna zaawansowanym stopniu rolę zasobów przedsiębiorstwa w zarządzaniu przedsiębiorstwem . 			Debata dotycząca problematyki zajęć	
UMIEJĘTNOŚCI						
Z_U01	P6U_U P6S_UW	<ul style="list-style-type: none"> potrafi przeprowadzić analizę zasobów przedsiębiorstwa 			Debata dotycząca problematyki zajęć	
Z_U11	P6U_U P6S_UW	<ul style="list-style-type: none"> potrafi brać udział w debacie dotyczącej zasobów przedsiębiorstwa wykorzystując wiedzę teoretyczną , wskazując na przykłady z praktyki biznesowej , oraz prezentując własne obserwacje i poglądy 			Debata dotycząca problematyki zajęć	
KOMPETENCJE SPOŁECZNE						
Z_K01	P6U_K P6S_KK	<ul style="list-style-type: none"> krytycznej oceny posiadanej wiedzy i odbieranych treści, opinii w zakresie zarządzania zasobami przedsiębiorstwa 			Debata dotycząca problematyki zajęć	
Nakład pracy studenta (w godzinach dydaktycznych 1h dyd.=45 minut)**						
Stacjonarne udział w wykładach = udział w ćwiczeniach = 16 h przygotowanie do ćwiczeń = 12 h przygotowanie do wykładu = przygotowanie do egzaminu = 5,5 h realizacja zadań projektowych = 25 h konsultacje= 2 h e-learning = zaliczenie/egzamin = 2 h				Niestacjonarne udział w wykładach = udział w ćwiczeniach = 12 h przygotowanie do ćwiczeń = 16 h przygotowanie do wykładu = przygotowanie do egzaminu = 5,5 h realizacja zadań projektowych = 25 h konsultacje= 2 h e-learning = zaliczenie/egzamin = 2 h		

inne (praca własna) = RAZEM: 62,5 Liczba punktów ECTS: 2,5 w tym w ramach zajęć praktycznych: 2,5	inne (praca własna) = RAZEM: 62,5 Liczba punktów ECTS: 2,5 w tym w ramach zajęć praktycznych: 2,5
WARUNKI WSTĘPNE	Wiedza z zakresu podstaw zarządzania przedsiębiorstwem, zarządzania zasobami ludzkimi, procesami, finansami, ekonomiki przedsiębiorstw.
TREŚCI PRZEDMIOTU (z podziałem na zajęcia w formie bezpośredniej i e-learning)	Treści realizowane w formie bezpośredniej: <ol style="list-style-type: none"> 1. Zachowanie strategiczne przedsiębiorstw, strategie i działania taktyczne na różnych rynkach. 2. Znaczenie zasobów ludzkich w przedsiębiorstwie, zarządzanie talentami. 3. Istota zarządzania procesami w przedsiębiorstwie a projektowanie zasobów przedsiębiorstwa. 4. Problematyka wykorzystania zasobów marketingowych przedsiębiorstwa. 5. Prognozowania inwestycji i źródeł jej finansowania przedsiębiorstw w oparciu o zasoby przedsiębiorstwa. 6. Znaczenie projektowania procesów w przedsiębiorstwach w oparciu o zasoby przedsiębiorstwa. 7. Zarządzanie ryzykiem a planowanie zasobów przedsiębiorstwa. 8. Znaczenie zasobów logistycznych w przedsiębiorstwie. <p>Omówienie treści i przygotowanie studenta do debaty z dowolnego tematu związanego z zarządzaniem zasobami przedsiębiorstwa. Student kończąc przedmiot potrafi właściwie określić i przeanalizować zasoby przedsiębiorstwa oraz dokonać ich oceny pod względem użyteczności w realizacji założonej przez przedsiębiorstwo strategii.</p> <p>Treści realizowane w formie e-learning: nie dotyczy</p>
LITERATURA OBOWIĄZKOWA	<ul style="list-style-type: none"> • Smoleń, A. (2022). Nowoczesne koncepcje zarządzania w procesie restrukturyzacji przedsiębiorstw. • Michalski, E. (2021). Zarządzanie przedsiębiorstwem: podręcznik akademicki. Wydawnictwo Naukowe PWN. • Trajer J., Paszek A., Iwan S., Zarządzanie wiedzą, PWE, 2020 • Kol J., (2021). Zachowania strategiczne przedsiębiorstw w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi w warunkach niepewności. Academic Review of Business and Economics, 1, 17-30.
LITERATURA UZUPEŁNIAJĄCA (w tym min. 2 pozycje w języku angielskim; publikacje książkowe lub artykuły)	<ul style="list-style-type: none"> • Narojczyk, S., & Marcinkowski, B. (2019) Wybrane klasyfikacje i metody analizy zasobów przedsiębiorstwa. • Almajali, D. A., Omar, F., Alsokkar, A., Alshrideh, A. A. S., Masa'Deh, R. E., & Dahalin, Z. (2022). Enterprise resource planning success in Jordan from the perspective of IT-Business strategic alignment. Cogent Social Sciences, 8(1), 2062095. • Kirmizi, M., & Kocaoglu, B. (2022). The influencing factors of enterprise resource planning (ERP) readiness stage on enterprise resource planning project success: a project manager's perspective. Kybernetes, 51(3), 1089-1113.
METODY NAUCZANIA (z podziałem na zajęcia w formie bezpośredniej i e-learning)	W formie bezpośredniej: Prezentacja zasad przygotowania projektu, konsultacje elektroniczne, praca w zespołach projektowych, prezentacja przez studentów przygotowanego projektu – debata. <p>W formie e-learning: nie dotyczy</p>
POMOCE NAUKOWE	Rzutnik multimedialny, komputer osobisty, oprogramowanie: Power Point, Excell, Word, case study
PROJEKT (o ile jest realizowany w ramach modułu zajęć)	Temat projektu: Cel: Umiejętność opracowania systemu zarządzania przez cele ZPC lub ocena projektu inwestycyjnego dla wybranego przedsiębiorstwa (produkcyjnego, handlowego, usługowego) działającego na rynku. Tematyka: Zarządzanie zasobami ludzkimi – ZPC lub Ocena projektu inwestycyjnego
FORMA I WARUNKI ZALICZENIA	Zaliczenie z oceną

(z podziałem na zajęcia w formie bezpośredniej i e-learning)	
--	--

** W-wykład, ćw- ćwiczenia, lab- laboratorium, pro- projekt, e- e-learning*